**UTR114 Dasar-Dasar Manajemen**

**Format Silabus**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kode Kuliah:**  **UTR114** | **Kredit:**  2 (2-0) | **Semester: 1** | **Kelompok**  **Keilmuan (KK):** | | | **ITP** | | |
| **Sifat kuliah** | | Wajib | | | | | | |
| **Kelompok Kuliah** | | MKK | | | | | | |
| ***Course Title (Indonesian)***  **Nama Mata Kuliah** | | Dasar-dasar Manajemen | | | | | | |
| ***Course Title (English)***  **Nama Mata Kuliah** | | *Introduction to Management* | | | | | | |
| ***Short Description***  **Deskripsi Mata Kuliah** | | Memberikan pengetahuan mengenai pengaruh lingkungan terhadap manajemen, evolusi teori manajemen, perencanaan strategis, pemecahan masalah dan pengambilan keputusan, pembagian kerja dan struktur organisasi, koordinasi dan rentang manajemen, pendelegasian wewenang, sentralisasi dan desentralisasi, motivasi, kepemimpinan, dinamika konflik dalam organisasi, peran dan teknik pengendalian dalam manajemen, sistem informasi manajemen | | | | | | |
| ***Goals***  **Tujuan Instruksional Umum (TIU)** | | Setelah mempelajari mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan mempunyai kemampuan dalam menganalisis suatu organisasi bisnis berdasarkan pada prinsip-prinsip manajemen. | | | | | | |
| ***Offered To***  **(Program Studi Peserta)** | | ITP | | |  | | |  |
| ***Prerequisite Courses***  **Prasyarat/Berkaitan** | | - | | |  | | | |
| ***Competence Percentage*** | | Remember | | √ |  | |  |  |
| Understand | | √ |  |  |
| Apply | | √ |  |  |
| Analyze | | √ |  |  |
| Evaluate | |  |  |  |
| Create | |  |  |  |
| ***Activity (hour/week)***  **Kegiatan per jam per minggu** | | *Course* (kuliah) = | | 3 |  |  |
| *Tutorial* (responsi) = | | - |  |  |
| *Praktikum* = | | - |  |  |
| Kerja mandiri = | | 3 |  |  |
| Tugas = | | 3 |  |  |
| **Evaluasi Proses Belajar Mengajar (Penilaian)** | | UTS = | | 25% |  | | | |
| UAS = | | 25% |  | | | |
| Tugas Individu = | | 10% |  | | | |
| Tugas Kelompok = | | 10% |  | | | |
| Praktikum = | | - |  | | | |
| Kuis = | | - |  | | | |
| Proyek (*Business Game*)= | | 20% |  | | | |
| *Softskill =* | | 10% |  | | | |
| ***References/Bibliography***  **Referensi** | | 1. Amirullah dan Rindyah Hanafi, ***Pengantar Manajemen***, Edisi pertama, Cetakan pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta, 2002 2. James A. F. Stoner dan R. Edward Freeman, ***Manajemen***, Jilid 1 dan 2, Intermedia, Jakarta. 2000 3. Stephen P. Robins dan Mery coulter, Manajemen, Edisi Indonesia, Jilid 1 dan 2, PT. Prehellindo, Jakarta, 1999 4. M. A. Mukhyi, ***Pengantar Manajemen Umum***, Gunadarma, Jakarta, 1995 5. Soedjadi, Fx., ***Analisis Manajemen Modern, Kerangka pikir dan beberapa pokok aplikasi***, Gunung Agung, Jakarta, 1997 6. Sondang P. Siagian MPA, ***Fungsi-fungsi manajemen***, Bumi aksara, Jakarta, 1996 7. Sukanto reksohadiprodjo M. Com. Ph. D, ***Dasar-dasar manajemen***, BPFE, Yogyakarta, 1986 | | | | | | |
| **Strategi Pedagogi dan Pesan untuk para pengajar** | | Mata kuliah ini adalah landasan pola pikir untuk dapat memahami organisasi bisnis. Mahasiswa sudah diperkenalkan fungsi-fungsi manajerial dan diberikan kesempatan untuk melakukan pengamatan pada kegiatan bisnis untuk memahami cara kerja manajemen di dunia riil. Beberapa simulasi atau permainan peran dapat dikembangkan untuk memberikan ilustrasi pembagian peran dalam melaksanakan proses manajerial. | | | | | | |

**Satuan Acara Perkuliahan (SAP)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pertemuan ke** | **Tujuan Instruktur Khusus** | **Pokok Bahasan** | **Sub Pokok Bahasan** | **Referensi** |
| 1 | Mahasiswa mengenal macam-macam lingkungan organisasi dan pengaruhnya terhadap perusahaan | Pengaruh Lingkungan Terhadap Manajemen | 1. Pengertian Manajemen  * Mahasiswa memahami pengertian manajemen  1. Lingkungan eksternal langsung  * Mahasiswa mengerti lingkungan eksternal dan jenisnya  1. Lingkungan Umum perusahaan  * Mahasiswa mengetahui jenis-jenis lingkungan umum perusahaan * Mahasiwa mampu membedakan lingkungan alam dan lingkungan organisasi * Mahasiswa mampu menjelaskan bagaimana organisasi menanggapi lingkungan alam  1. Lingkungan internal perusahaan  * Mengetahui jenis-jenis lingkungan internal perusahaan * Mengenali pihak yang berkepentingan dari sebuah organisasi  1. Hubungan lingkungan dan organisasi  * Mahasiswa memahami bentuk pengaruh lingkungan terhadap organisasi  1. Tanggung jawab sosial dan etika manajer  * Mahasiswa memahami etika dan tanggung jawab sosial masa kini * Mahasiswa mengetahui perubahan konsep tanggung jawab sosial * Mahasiswa mengetahui pergeseran etika * Mahasiswa mengetahui unsur-unsur etika  1. Manajemen dan globalisasi  * Mahasiswa tahu pengertian globalisasi * Mahasiswa mengetahui globalisasi dan daya bersaing * Mahasiswa mengetahui sejarah globalisasi * Mahasiswa mengetahui praktek bisnis global | **1 Bab 4**  **2 Bab 3, 4, 5**  **4 Bab 3**  **5 Bab 4**  **7 Bab 10** |
| 2 | Mahasiswa memahami sejarah manajemen dan perkembangannya. | Evolusi teori manajemen | 1. Sejarah perkembangan Manajemen  * Mahasiswa memahami: * pemikiran awal mengenai manajemen * mengapa mempelajari teori manajemen  1. Evolusi teori manajemen  * Mahasiswa mengetahui berbagai macam aliran manajemen ilmiah  1. Teori manajemen klasik  * Mahasiswa mengetahui teori manajemen klasik menurut pendapat beberapa ilmuwan  1. Pendekatan hubungan manusiawi  * Mahasiswa memahami gerakan hubungan manusiawi * Mahaiswa mengetahui penerapan konsep mutu pada teori hubungan manusia  1. Pendekatan manajemen modern  * Mahasiswa mengenal teori perilaku dan teori kuantitatif * Mahasiswa memahami manajemen modern dan tantangan-tantangannya  1. Pendekatan sistem manajemen  * Mahasiswa memahami pendekatan sistem manajemen  1. Pendekatan kontingensi  * Mahasiswa memahami pendekatan kontingensi | **1 Bab 3**  **2 Bab 2**  **4 Bab 2**  **5 Bab 2**  **7 Bab 1** |
| 3 | Mahasiswa memahami bentuk perencanaan yang  strategis | Perencanaan strategis | 1. Pengertian perencanaan  * Mahasiswa mengetahui pengertian perencanaan  1. Pentingnya suatu perencanaan  * Mahasiswa mengetahui pentingnya suatu perencanaan terhadap keberhasilan perusahaan  1. Hubungan perencanaan dengan fungsi-fungsi lain  * Mahasiswa memahami hubungan perencanaan dengan fungsi manajemen yang lain  1. Jenis-jenis perencanaan  * Mahasiswa memahami jenis-jenis perusahaan  1. Proses penyusunan perencanaan  * Mahasiswa memahami proses dalam perencanaan  1. Pendekatan dalam perencanaan  * Mahasiswa mengetahui macam-macam pendekatan yang digunakan dalam perencanaan  1. Ciri-ciri rencana yang baik  * Mahasiswa dapat mengetahui ciri-ciri dari rencana yang baik  1. Efektifitas perencanaan  * Mahasiswa mengetahui rencana yang efektif dan hambatannya | **1 Bab 5**  **2 Bab 9**  **4 Bab 4**  **6 Bab 2**  **7 Bab 3** |
| 4 | Mahasiswa bisa menjelaskan proses pembuatan keputusan rasional dan berbagai permasalahannya serta pemecahannya | 1. Pemecahan masalah dan pengambilan keputusan | 1. Macam keputusan manajemen  * Mahasiswa memahami jenis-jenis keputusan manajemen  1. Keputusan dan jenjang manajemen  * Mahasiswa mengetahui hubungan macam keputusan dengan tingkatan manajemen  1. Tahap-tahap pengambilan keputusan  * Mahasiswa mengetahui urut-urutan dalam pengambilan keputusan  1. Tipe-tipe masalah dan pemecahannya  * Mahasiswa mengetahui jenis-jenis perusahaan dalam pengambilan keputusan dan cara memecahkannya  1. Gaya pengambilan keputusan  * Mahasiswa mengetahui macam-macam gaya manajer dalam pengambilan keputusan  1. Model pengambilan keputusan  * Mahasiswa mengetahui model pengambilan keputusan  1. Pengambilan keputusan individu dan kelompok  * Mahasiswa mengetahui pengambilan keputusan yang dilakukan manajer sendiri dan kelompok | **1 Bab 7**  **2 Bab 9**  **4 Bab 4** |
| 5 | Mahasiswa memahami pembagian kerja di perusahaan dan bentuk struktur organisasi | Pembagian kerja dan struktur organisasi | 1. Pengertian organisasi  * Mahasiswa memahami pengertian organisasi  1. Struktur organisasi  * Mahasiswa memahami pola hubungan spesifik yang di ciptakan manajer  1. Pembagian kerja  * Mahasiswa memahami mengenai pembagian kerja  1. Departementalisasi  * Mahasiswa memahami jenis-jenis departementalisasi berdasarkan berbagai kebutuhan  1. Bentuk-bentuk struktur organisasi  * Mahasiswa mengetahui bentuk-bentuk struktur organisasi maupun kebaikan dan keburukannya | **1 Bab 8**  **2 Bab 12, 13**  **4 Bab 5**  **6 Bab 3**  **7 Bab 4, 6** |
| 6 & 7 | Mahasiswa memahami ruang lingkup koordinasi dan rentang manajemen | Koordinasi dan Rentang Manajemen | 1. Pengertian koordinasi  * Mahasiswa memahami pengertian koordinasi  1. Kebutuhan koordinasi  * Mahasiswa memahami kebutuhan yang ada di koordinasi  1. Mekanisme-mekanisme pengkoordinasian dasar  * Mahasiswa memahami mekanisme dalam pengkoordinasian  1. Meningkatkan koordinasi potensial  * Mahasiswa memahami cara meningkatkan koordinasi  1. Pengurangan kebutuhan akan koordinasi 2. Rentang manajemen  * Mahasiswa memahami tentang rentang manajemen  1. Beberapa jumlah rentangan yang ideal  * Mahasiswa memahami jumlah rentang manajemen yang tepat  1. Rentang manajemen dan tingkatan organisasional  * *Mahasiswa memahami rentang manajemen dikaitkan dengan tingkatan organisasional*  1. Rentang manajemen lebar versus sempit  * Mahasiswa memahami rentang manajemen baik yang lebar maupun yang sempit  1. Prinsip-prinsip manajemen  * Mahasiswa memahami prinsip-prinsip yang ada di manajemen  1. Tingkatan dalam manajemen  * Mahasiswa memahami tingkat manajer  1. Kegiatan-kegiatan manajer  * Mahasiswa memahami kegiatan-kegiatan yang dilakukan manajer  1. Peran-peran manajemen  * Mahasiswa mengetahui macam-macam peran manajemen  1. Ketrampilan-ketrampilan manajemen  * Mahasiswa memahami jenis-jenis ketrampilan manajemen | **1 Bab 8**  **3 Bab 9**  **4 Bab 5** |
| **UTS** | | | | |
| 8 | Mahasiswa memahami pendelegasian wewenang dan jenisnya | Pendelegasian wewenang | 1. Pengertian pendelegasian wewenang  * Mahasiswa memahami pengertian delegasi wewenang  1. Pandangan wewenang formal  * Mahasiswa memahami 2 macam pandangan wewenang formal  1. Wewenang Lini, staf, dan fungsional  * Mahasiswa memahami 3 macam wewenang dalam organisasi  1. Pola pendelegasian wewenang  * Mahasiswa memahamai pola pendelegasian wewenang  1. Mengapa delegasi diperlukan  * Mahasiswa mengetahui latar belakang dari digunakannya delegasi  1. Manfaat dan hambatan pendelegasian  * Mahasiswa mengetahui keuntungan dan hambatan dari pendelegasian  1. Delegasi yang efektif  * Mahasiswa mengenal syarat untuk pendelegasian yang efektif  1. Prinsip-prinsip pendelegasian  * Mahasiswa mengenal prinsip-prinsip pendelegasian | **1 Bab 9**  **4 Bab 5** |
| 9 | Mahasiswa memahami hal-hal yang erhubungan dengan sentralisasi dan desentralisasi | Sentralisasi dan desentralisasi | 1. Tantangan desentralisasi  * Mahasiswa mengetahui tantangan yang ada di desen tralisasi  1. Sentralisasi versus desentralisasi  * Mahasiswa memahami perbedaan sentralisasi dan desentralisasi  1. Faktor-faktor desentralisasi  * Mahasiswa mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi desentralisasi  1. Keuntungan dan kerugian desentralisasi  * Mahasiswa memahami keuntungan dan kerugian dengan adanya desentralisasi | **1 Bab 8**  **3 Bab 10**  **4 Bab 5** |
| 10 | Mahasiwa memahami ruang lingkup motivasi | Motivasi | 1. Pengertian motivasi  * Mahasiswa memahami pengertian dari motiv,motivasi dan motivasi kerja  1. Proses motivasi  * Mahasiswa mengetahui proses yang ada dalam motivasi  1. Pendekatan terhadap motivasi  * Mahasiswa mengetahui macam-macam pendekatan dalam motivasi  1. Teori tentang motivasi  * Mahasiswa memahami pandangan awal dari motivasi dan jenis dari teori motivasi  1. Tantangan motivasi  * Mahasiswa mengetahui asumsi dasar dari motivasi  1. Alat-alat motivasi  * Mahasiswa mengetahui alat-alat yang digunakan dalam motivasi | **1 Bab 11**  **2 Bab 16**  **4 Bab 6**  **7 Bab 5** |
| 11 | Mahasiswa mengetahui ruang lingkup kepemimpinan | Kepemimpinan | 1. Pengertian kepemimpinan  * Mahasiswa mengerti tentang kepemimpinan  1. Tipologi kepemimpinan  * Mahasiswa mengenal berbagai macam gaya kepemimpinan  1. Fungsi dan sifat kepemimpinan  * Mahasiswa mengetahui fungsi dan sifat kepemimpinan  1. Batasan kepemimpinan  * Mahasiswa memahami batas-batas kepemimpinan  1. Teori kepemimpinan  * Mahasiswa mengenal teori kepemimpinan  1. Masa depan teori kepemimpinan  * Mahasiswa memahami kepemimpinan transformasional dan tantangan terhadap teori kepemimpinan | **1 Bab 12**  **4 Bab 6**  **6 Bab 1**  **7 Bab 5**  **2 Bab 16** |
| 12 | Mahasiswa memahami ruang lingkup dinamika konflik dalam organisasi | Dinamika konflik dalam Organisasi | 1. Definisi konflik  * Mahasiswa memahami pengertian konflik dalam organisasi  1. Perubahan pandangan tentang konflik  * Mahasiswa memahami perubahan pandangan tentang konflik  1. Jenis-jenis konflik  * Mahasiswa memahami jenis-jenis konflik yang terjadi  1. Metode-metode pengelolaan konflik  * Mahasiswa memahami metode stimulasi, pengurangan penyelesaian konflik  1. Konflik struktural  * Mahasiswa memahami jenis-jenis konflik struktural  1. Konflik lini dan staf  * Mahasiswa mengetahui pandangan lini dan staf  1. Penanggulangan konflik lini dan staf | **3 Bab 16**  **4 bab 6** |
| 13 | Mahasiswa mengetahui mengapa manajer butuh pengendalian dan langkah-langkah dalam proses pengendalian | Peran dan teknik pengendalian dalam manajemen | 1. Pengertian pengendalian  * Mahasiswa mengetahui pengertian pengendalian  1. Jenis-jenis pengendalian  * Mahasiswa mengetahui macam-macam pengendalian  1. Proses pengendalian  * Mahasiswa mengetahui prosedur pengendalian  1. Karakteristik pengendalian efektif  * Mahasiswa mengenal ciri-ciri dari pengendalian yang efektif  1. Perancangan sistem pengendalian 2. Pengendalian keuangan  * Mahasiswa memahami tentang pengendalian keuangan  1. Metode pengendalian anggaran  * Mahasiswa mengetahui sistem anggaran untuk fungsi pengendalian  1. Jenis-jenis anggaran  * Mahasiswa memahami jenis-jenis anggaran dalam perusahaan | **1 Bab 14**  **2 Bab 20** |
| 14 | Mahasiswa mengetahui cara mengendalikan jalannya bisnis | Sistem Informasi Manajemen | 1. Informasi dan pengendalian   Mahasiswa bisa memahami:   * Bagaimana cara informasi manajemen mepermudah pengendalian * Pengertian Sistem Informasi Manajemen * Pengaruh teknologi informasi terhadap pengendalian * pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja  1. Mengimplementasikan Sis. Inform. Man. dengan komputer 2. Implementasi dan keamanan 3. Pemakaian komputer oleh pengguna akhir   Mahasiswa mampu:   * Menjelaskan hubungan antara data, informasi dan pengendalian * Menguraikan kriteria untuk informasi yang bermanfaat * Menjelaskan mengapa manajer di tingkat yang berbeda pada sebuah organisasi mempunyai kebutuhan informasi berbeda * Mendefinisikan istilah pemakaian komputer oleh pengguna akhir dan * menjelaskan mengapa hal itu muncul | **2 Bab 22** |
| **UAS** | | | | |