|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kode Kuliah:** **UTR120216** | **Kredit:** 2 | **Semester: 2** | **Kelompok****Keilmuan (KK):** | **Manajemen** |
| **Sifat kuliah** | Wajib |
| **Kelompok Kuliah** |  |
| ***Course Title (Indonesian)*****Nama Mata Kuliah** | Pengantar manajemen |
| ***Course Title (English)*****Nama Mata Kuliah** | Introduction of Management |
| ***Short Description*****Deskripsi Mata Kuliah** | Secara umum mata kuliah ini memberikan arahan dan panduan bagi mahasiswa untuk memahami dan menguasai pengetahuan dasar dan umum tentang manajemen untuk mencapai tujuan organisasi. Setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mahasiswa mendapatkan pengetahuan dasar yang cukup untuk menempuh mata kuliah lanjutan yang memerlukan ketajaman analisis dan pengambilan keputusan |
| ***Goals*****Tujuan Instruksional Umum (TIU)** | Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa mampu menjelaskan pengertian umum dalam lingkup manajemen beserta fungsinya untuk proses pengambilan keputusan dan pencapaaian tujuan. |
| ***Offered To*****(Program Studi Peserta)** | Seluruh Prodi  |  |  |
| ***Prerequisite Courses*****Prasyarat/Berkaitan** | Tidak ada |  |
| ***Competence Level*** | Remember |  |  | Technical Skill | 2 |
| Understand |  | Personal Skill | 5 |
| Apply |  | Interpersonal & CS | 4 |
| Analyze |  | Organizational & Business Mgmt Skill | 1 |
| Evaluate | √ |  |  |
| Create |  |  |  |
| ***Activity (hour/week)*****Kegiatan per jam per minggu** | *Course* (kuliah) = | 3 |  |  |
| *Tutorial* (responsi) = | - |  |  |
| *Praktikum* = | - |  |  |
| Kerja mandiri = | 2 |  |  |
| Tugas = | 2 |  |  |
| **Evaluasi Proses Belajar Mengajar (Penilaian)** |  |  |  |
|  | UTS = | 30% |  |
|  | UAS = | 30% |  |
|  | Tugas Mandiri = | 40% |  |
| ***References/Bibliography*****Referensi** | Robbins, Stephen P dan Mary Coultar. 2012. M*anagement*, Edisi duabelas. New Jersey : Prentice Hall. (ROB) |
| **Strategi Pedagogi dan Pesan untuk para pengajar** | Pengantar manajemen merupakan mata kuliah dasar yang wajib diikuti oleh seluruh mahasiswa. Pengajar diharapkan menerapkan metoda pembelajaran active learning yang melalui proses kuliah, belajar mandiri, diskusi kelas, presentasi, pengerjaan tugas dan latihan soal. |

**Satuan Acara Perkuliahan (SAP)**

| **Mg#** | **Tujuan Instruksional Khusus (TIK)** | **Topik** | **Sub-Topik** | **Kegiatan K/R/P/KM/T \*** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Mampu memahami dasar manajemen dan organisasi serta mengerti tentang sejarah manajemen | Manajemen dan Organisasi | 1. Pengertian manajemen dan siapa manajer
2. Ruang lingkup pekerjaan manajer
 | ROB ch. 1 |
| 2. | Mampu memahami konteks manajemen serta mamapu mengetahui kendala dan tantangan dalam lingkungan global | Kendala dan tantangan Manajer dan manajemen global | 1. Mengelola lingkungan eksternal dan internal
2. Budaya organisasi
3. Memahami lingkungan global
 | ROB ch 2ROB ch 3 |
| 3 | Mampu memahami konsep tanggung jawab social dan etika serta mampu menganalisis keanekaragaman | Mengelola keanekaragaman, tanggung jawab sosial, dan etika | 1. Keanekaragaman
2. Kendala dan tantangan dalam mengelola keanekaragaman
3. Konsep tanggung jawab social
4. Mengelola etika di dalam perusahaan
 | ROB ch 4ROB ch 5 |
| 4 | Mampu memahami komsep pembuatan dan pengambilan keputusan | Membuat keputusan  | 1. Proses pembuatan keputusan
2. Tipe dan kondisi pembuatan keputusan
3. Gaya pengambilan keputusan
 | ROB ch 6 |
| 5 | Mampu memahami perubahan di dalam manajemen dan inovasi | Manajemen perubahan dan inovasi | 1. Proses perubahan
2. Tipe perubahan organisasi
3. Penolakan thd perubahan
4. inovasi
 | ROB ch 7 |
| 6 | Mampu memahami konsep perencanaan di dalam organisasi | Dasar-dasar perencanaan | 1. Pengertian perencanaan
2. Pengaturan tujuan dan rencana dalam organisasi
 | ROB ch 8 |
| 7 | Mampu memahami konsep manajemen trategic  | Manajemen Strategik | 1. Pengertian manajemen strategic
2. Proses manajemen strategic
3. Strategi perusahaan
4. Konsep keunggulan bersaing
 | ROB ch 9 |
| 8  |  |
| 9 | Mampu memahami dasar-dasar dalam mendesain organisasi  | Dasar-dasar desain organisasi | 1. Macam-macam desain organisasi
2. Struktur mekanistik dan organistik
3. Faktor kontigency dalam desain organiosasi
 | ROB ch 11ROB ch 12 |
| 10 | Mampu memahami konsep MSDM serta mengelola tim | Manajemen Sumber Daya Manusia dan Mengelola Tim | 1. Proses manajemen sumber daya manusia
2. Mengidentifikasi dan menyeleleksi pegawai
3. Strategi dalam menyediakn karyawan yang kompeten
4. Isu-isu kontemporer MSDM
5. Mengelola tim
 | ROB ch. 13ROB ch. 14 |
| 11 | Mampu memahami peril;aku indivisu dan menguasai teknik-teknik berkomunikasi yang baik. | Perilaku Individu dan komunikasi | 1. Focus dan tujuan perilaku organisasi
2. Perilaku dan kinerja pegawai
3. Isu-isu kontemporer dalam perilaku individu
4. Dasar-dasar dalam berkomunikasi
 | ROB ch. 15ROB ch. 16 |
| 12 | Mampu mamahami teori-teori motivasi bagi pekerja | Motivasi  | 1. Pengertian motivasi
2. Teori-teori pendukung motivasi
3. Teori kontemporer motivasi
4. Isu-isu terkini mengenai motivasi
 | ROB ch. 17 |
| 13. |  Mampu memahami bagaimana seorang pemimpin dalam mengelola organisasinya | Kepemimpinan | 1. Teori kepemimpinan
2. Teori kontijensi kepemimpinan
3. Pandangan kontemporer kepemimpinan
 | ROB ch. 18 |
| 14 | Mampu memahami konsep pengendalian | Pengantar : Pengendalian | 1. Pengertian pengendalian
2. Proses pengendalian
3. Alat-alat dalam mengukur kinerja organisasi
4. Isu-isu kontemporer pengendalian
 | ROB ch. 10 |
| 15 | REVIEW |  |  |  |
| 16 | UAS |