



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202287439, 11 November 2022

Pencipta

Nama : **Petty Dita Anggraeny, S.M, Dr. Kabul Wahyu Utomo, M.Si dkk**

Alamat : Jl. H. Misan No. 27A Kp. Rumbut RT/RW 009/009. Pasir Gunung Selatan, Cimanggis, Kota Depok, Jawa Barat, 16451 , Depok, JAWA BARAT, 16451

Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Petty Dita Anggraeny, S.M, Dr. Kabul Wahyu Utomo, M.Si dkk**

Alamat : Jl. H. Misan No. 27A Kp. Rumbut RT/RW 009/009. Pasir Gunung Selatan, Cimanggis, Kota Depok, Jawa Barat, 16451 , Depok, JAWA BARAT, 16451

Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Poster**

Judul Ciptaan : **KUALITAS HUBUNGAN ATASAN-BAWAHAN LANGSUNG (LMX) DIMEDIASI OLEH PERSEPSI HUBUNGAN ASMARAH DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN DAN MOTIVASI**

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 10 November 2022, di JAKARTA

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000403183

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia
Direktur Jenderal Kekayaan Intelektual
u.b.
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

Anggoro Dasananto
NIP.196412081991031002

Disclaimer:

Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

LAMPIRAN PENCIPTA

No	Nama	Alamat
1	Petty Dita Anggraeny, S.M	Jl. H. Misan No. 27A Kp. Rumbut RT/RW 009/009. Pasir Gunung Selatan, Cimanggis, Kota Depok, Jawa Barat, 16451
2	Dr. Kabul Wahyu Utomo, M.Si	Jl. Wijaya Kusuma 114B, Kutu Duku, RT/RW 005/028, Kel. Sinduadi, Kec. Mlati, Sleman, DI Yogyakarta, 55284
3	Dr. Zainul Kisman	Tebet Barat Dalam, E4, RT/RW 006/006, Tebet Barat, Tebet, Kota Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12810

LAMPIRAN PEMEGANG

No	Nama	Alamat
1	Petty Dita Anggraeny, S.M	Jl. H. Misan No. 27A Kp. Rumbut RT/RW 009/009. Pasir Gunung Selatan, Cimanggis, Kota Depok, Jawa Barat, 16451
2	Dr. Kabul Wahyu Utomo, M.Si	Jl. Wijaya Kusuma 114B, Kutu Duku, RT/RW 005/028, Kel. Sinduadi, Kec. Mlati, Sleman, DI Yogyakarta, 55284
3	Dr. Zainul Kisman	Tebet Barat Dalam, E4, RT/RW 006/006, Tebet Barat, Tebet, Kota Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12810





KUALITAS HUBUNGAN ATASAN-BAWAHAN LANGSUNG (LMX) DIMEDIASI OLEH PERSEPSI HUBUNGAN ASMARA DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN DAN MOTIVASI

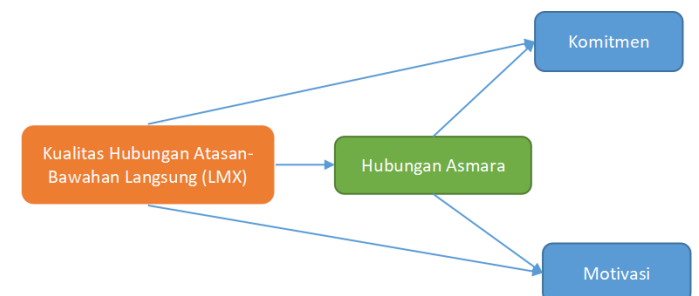
Petty Dita Anggraeny, S.M ~ Dr. Zainul Kisman ~ Dr. Kabul Wahyu Utomo

PENDAHULUAN

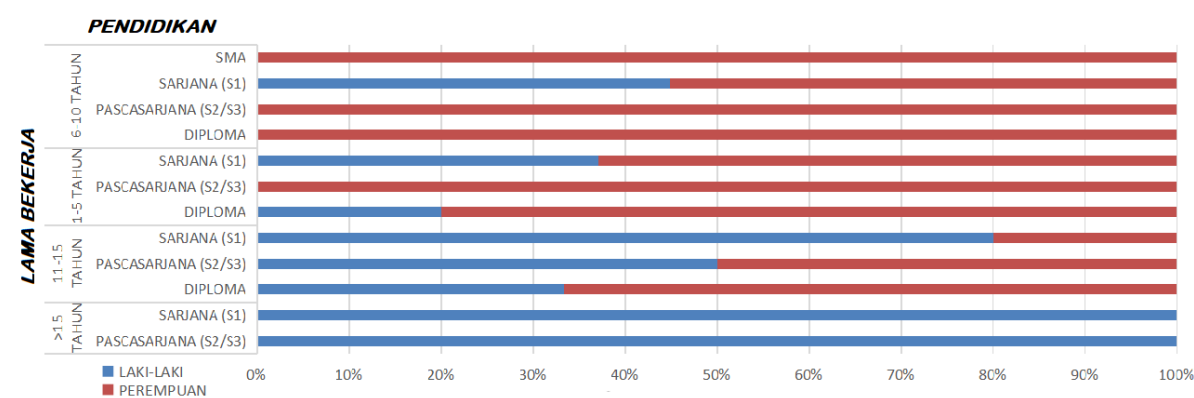
Hubungan asmara yang berjalan dengan baik tentu akan menjadi motivasi. Hal ini menjadikan pegawai bersemangat untuk bekerja. Semangat tersebut menjadi penyebab hasil kinerja pegawai secara pribadi meningkat dan berdampak positif bagi perusahaan. Di sisi lain, hubungan yang tidak berjalan baik justru menjadi bumerang tidak hanya bagi diri sendiri, melainkan juga rekan kerja, atasan, dan bahkan citra lembaga. Dari permasalahan ini, penelitian ini mengkaji kualitas hubungan atasan-bawahan langsung (LMX) dan hubungan asmara, sebagai variabel mediasi, terhadap komitmen dan motivasi di tempat kerja.

METODOLOGI

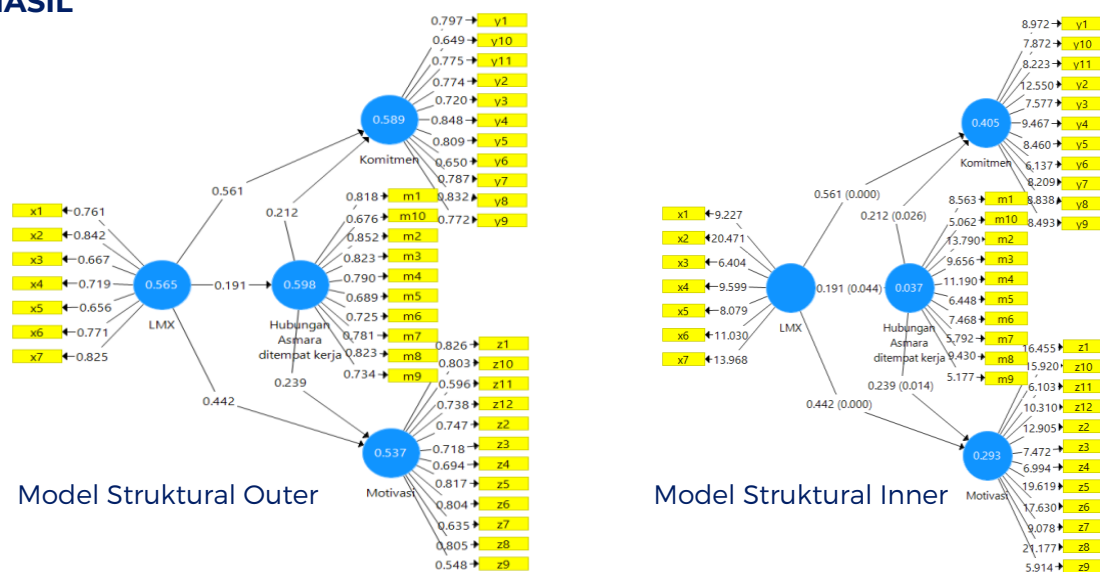
Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data dilakukan dengan menggunakan program software SmartPLS melalui analisis persamaan struktural (SEM). Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini menggunakan rumus Lameshow, dimana kuesioner yang dapat digunakan dari responden berjumlah 100 kuesioner. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik non probability yakni teknik purposive sampling. Responden penelitian ini adalah karyawan usia produktif dengan rentang usia 21 tahun sampai dengan 50 tahun di Area Perkantoran Jakarta Selatan.



RESPONDEN



HASIL



Variabel	Pengaruh Langsung		Pengaruh Tidak Langsung		Total Effect	
	t-statistics	P-Values	t-statistics	P-Values	t-statistics	P-Values
LMX -> Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja	1.707	0.044			1.946	0.026
LMX -> Komitmen	7.371	0.000			2.215	0.014
LMX -> Motivasi	3.469	0.000			1.707	0.044
Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja -> Komitmen	1.946	0.026	1.328	0.092	8.384	0.000
Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja -> Motivasi	2.215	0.014	1.402	0.081	3.808	0.000

Hasil penelitian menunjukkan:

- H1** Leader Member Exchange (Kualitas hubungan atasan-bawahan langsung) dengan Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan.
- H2** Leader Member Exchange (Kualitas hubungan atasan-bawahan langsung) dengan komitmen memiliki hubungan yang positif dan signifikan.
- H3** Leader Member Exchange (Kualitas hubungan atasan-bawahan langsung) dengan Motivasi memiliki hubungan yang positif dan signifikan.
- H4** Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja dengan Komitmen memiliki hubungan yang positif dan signifikan.
- H5** Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja dengan Motivasi memiliki hubungan yang positif dan signifikan.
- H6** Leader Member Exchange (Kualitas hubungan atasan-bawahan langsung) dengan Komitmen yang dimediasi oleh Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja memiliki hubungan yang positif dan tidak signifikan.
- H7** Leader Member Exchange (Kualitas hubungan atasan-bawahan langsung) dengan Motivasi yang dimediasi Persepsi Hubungan Asmara ditempat kerja memiliki hubungan yang positif dan tidak signifikan.

KESIMPULAN

- Perusahaan diharapkan dalam masalah Hubungan Asmara mengatasi masalah yang memerlukan penanganan khusus karena ini berkaitan dengan emosi, dan perasaan manusia. Tindakan pencegahan lebih penting untuk dilaksanakan. Tindakan pencegahan berupa lebih cepat merespon bila ada berita tentang hal-hal yang dapat menjadi potensi terhadap citra perusahaan.
- Manajemen memiliki aturan mengenai batasan yang dapat diawasi melalui evaluasi. Hubungan cinta yang telah memasuki pernikahan hanya diatur oleh kebijakan dan belum secara hukum. Maka, kebijakan menempatkan mereka tidak di unit kerja yang dapat memitigasi munculnya konflik yang dimulai di rumah atau konflik kepentingan yang mungkin terjadi.
- Penelitian selanjutnya dapat menambahkan indikator atau menggunakan faktor terbaru untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif. Penelitian selanjutnya juga bisa menjadikan persepsi hubungan asmara ditempat kerja sebagai variabel moderasi.

DAFTAR PUSTAKA



- Bass, Bernard M. dan Paul Steidlmeier. (1999). Ethics, Character, and Authentic Transformational Leadership Behavior. *Leadership Quarterly*, 10(2), Elseiver Science Inc
- Binetti, Maureen S. (2007). Romance in the workplace: When "Love" Becomes Litigation. *Hofstra Labor and Employment Law Journal*, Vol.24 Issue 1
- Boyd, C. (2010) The Debate over the prohibition of Romance in the workplace. *Journal of Business Ethics*, 97, 325-338
- Wallgren, Lars Goran dan IngaTidefors (2016) Workplace Romances: "Going to Work Is Amazing and Really Fun". *International Journal of Psychological studies*, Vol.8 NO.3
- Ghozali, Imam, 2011, *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 3*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih kepada Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Direktorat Jenderal Penelitian dan Pengembangan serta Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi yang telah mendanai penelitian ini.

Laporan Akhir

2022

No	Program	Judul	Berkas	Aksi
1	Penelitian Desentralisasi Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi Tahun Ke 2 Dari 3 tahun Tahun Pelaksanaan : 2022 Sudah Unggah ✓	Pemilihan Backup Recovery sebagai Strategi Penerapan Disaster Recovery Plan dalam Mempertahankan Layanan Akademik yang Terbaik		
2	Penelitian Kompetitif Nasional Penelitian Tesis Magister Tahun Ke 1 Dari 1 tahun Tahun Pelaksanaan : 2022 Sudah Unggah ✓	Hubungan Antara LMX (Kualitas Hubungan Atasan-Bawahan Langsung) Dengan Komitmen dan Motivasi Yang Di Mediasi Oleh Hubungan Asmara Di Tempat Kerja (Kasus Di Perkantoran Area Jakarta Selatan)	