

LAPORAN TAHUNAN
UNIVERSITAS TRILOGI
TAHUN 2020
(TRILOGI ANNUAL REPORT 2020)

*UNIVERSITAS TRILOGI MENGUKIR
BERPRESTASI DI TENGAH PANDEMI*



UNIVERSITAS TRILOGI
TAHUN 2020

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu kita mengucapkan syukur alhamdulillah, atas selesainya Laporan Tahunan Universitas Trilogi Tahun 2020 (*Trilogi Annual Report 2020*) ini. Laporan ini memuat capaian selama kurun waktu sejak Januari 2020, sesuai rencana yang telah ditetapkan. Seperti kita ketahui akhir semester genap tahun ajaran 2019/2020 ditandai dengan merebaknya pandemi covid-19, yang berujung pada resesi ekonomi. Mengikuti arahan pemerintah, kampus Universitas Trilogi melaksanakan protokol kesehatan dalam menghadapi wabah, yaitu dengan melakukan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) dan kegiatan akademik maupun non-akademik dilaksanakan secara daring atau *work from home* (WFH).

Oleh karena itu, beberapa unit dalam tata organisasi terpaksa mengurangi kegiatan terutama yang melibatkan personil dalam jumlah banyak. Kegiatan visitasi akreditasi terhadap Prodi Akuntansi, Manajemen, dan Agribisnis misalnya, dilakukan secara daring. Beberapa rencana kegiatan di luar kampus yang sudah dipersiapkan terpaksa ditunda atau dibatalkan. Namun demikian, kegiatan admisi dan akademik tetap berlangsung. Beberapa capaian yang cukup menggembirakan di antaranya jumlah mahasiswa baru mengalami peningkatan lebih dari dua kali lipat daripada tahun 2019, jumlah dosen yang mendapat kenaikan pangkat akademik mencapai 27%, membaiknya struktur keuangan serta naiknya peringkat universitas Trilogi menurut hasil pemeringkatan dalam negeri (Dikti) maupun internasional (Unirank).

Demikian *Annual Report* ini kami sampaikan, mudah-mudahan dapat memberikan gambaran capaian Universitas Trilogi tahun 2020 ini. Disadari sepenuhnya bahwa laporan ini belum sempurna. Oleh karena itu masukan dari semua pihak akan diterima demi perbaikan selanjutnya.

Jakarta, 31 Desember 2020

Tim Penyusun:

Ir. Yodfiatfinda, Ph.D

Dr. Anies Lastiati, CA

Dr. P Setia Lenggono

Dr. Aty Herawati

Fathia Anggriani Pradina, S.S., M.Hum

Dra. Sri Rahayuningsih, M.M.

Ahmad Ghani S.T,M.T

Dedy Rachmad Setiawardhana,

S.T.,M.Ds

Ratih Mahardika, S.T., M.Ds.

Yayat Suryatin, S.E., Ak.

Zed Abdullah, S.E., M.Si

Gatot Pranoto, S.Kom

Dr. Inanpi Hidayati Sumiasih

R. Dwi Sunu Kanto, MSc., Ph.D.

Dr. Kabul Wahyu Utomo

Oki Kurniawan, S.Sn., M.Ds

Prof. Indra Bastian, Ph.D

Penyunting: Prof. Mudrajad Kuncoro, Ph.D

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. VISI REKTOR UNIVERSITAS TRILOGI	1
1.2. STRATEGI PRIORITAS.....	5
1.2.1. AKREDITASI.....	6
1.2.2. PENERIMAAN MAHASISWA BARU (PMB).....	7
1.2.3. KEUANGAN.....	7
1.3. TATA ORGANISASI	8
1.4. KOMITMEN REKTOR DENGAN YAYASAN	14
BAB II CAPAIAN TAHUN 2020.....	16
2.1. PERINGKAT KE-30 PTS TERBAIK SE-DKI JAKARTA.....	16
2.2. PERINGKAT KE-155 UNIVERSITAS TERBAIK DI INDONESIA BERDASARKAN KINERJA RISET	21
BAB III CAPAIAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	24
3.1. PENGHARGAAN	24
3.2. DOSEN MENURUT JABATAN AKADEMIK.....	25
3.3. DOSEN PENERIMA SERDOS	28
3.4. DOSEN MENURUT PENDIDIKAN.....	29
3.5. TENAGA KEPENDIDIKAN	30
BAB IV CAPAIAN PENERIMAAN MAHASISWA BARU.....	32
4.1. JUMLAH PMB	32
4.2. ASAL DAERAH MAHASISWA BARU.....	35
4.3. SUMBER INFORMASI.....	37

BAB V BADAN PENJAMINAN MUTU DAN AKREDITASI	39
5.1. SISTEM PENJAMINAN MUTU	39
5.2. AKREDITASI PROGRAM STUDI 2020	42
BAB VI KEMAHASISWAAN	50
6.1. PRESTASI MAHASISWA LEVEL INTERNASIONAL.....	50
BAB VII KERJASAMA	56
7.1. KERJASAMA DENGAN UNIVERSITAS LAIN	56
7.2. KERJASAMA DENGAN PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT	58
BAB VIII KEUANGAN.....	66
8.1. KONDISI KEUANGAN.....	66
8.2. DANA TALANGAN	67
BAB IX AKADEMIK.....	71
9.1. MAHASISWA AKTIF	71
9.2. LULUSAN	71
BAB X PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT	74
10.1. PUBLIKASI.....	75
10.2. HIBAH PENELITIAN KOMPETITIF NASIONAL RISTEK/BRIN ..	76
10.3. HIBAH DANA PENELITIAN DAKAB	78
10.4. PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	78
10.5. Kerjasama Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	80
BAB XI PENUTUP	85
DAFTAR PUSTAKA.....	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Indikator kinerja Utama	15
Tabel 2.1. Daftar dan Peringkat 50 PTS Terbaik di Jakarta Tahun 2020	17
Tabel 3.1. Jenjang Pendidikan dan Kepangkatan dosen di Universitas Trilogi	25
Tabel 3.2. Jabatan Fungsional Dosen Tahun 2019 dan 2020	26
Tabel 3.3. Jumlah Dosen Penerima Serdos di Universitas Trilogi	29
Tabel 3.4. Status Dosen Universitas Trilogi Tahun 2020	30
Tabel 3.5. Jumlah dan Penempatan Tenaga Kependidikan	31
Tabel 5.1. Status Akreditasi Prodi Desember 2020	42
Tabel 6.1. Prestasi Mahasiswa Internasional	51
Tabel 6.2. Prestasi Mahasiswa Nasional	52
Tabel 7.1. Daftar Kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang ditandatangani tahun 2020	56
Tabel 7.2. Daftar Kerjasama Dengan Perusahaan dan Instansi selain Perguruan Tinggi yang ditandatangani tahun 2020	57
Tabel 8.1. Perbandingan Surplus (DEFISIT) Berbasis Akrua Tahun 2019 dan 2020 (Dalam Juta Rp)	67
Tabel 9.1. Mahasiswa Aktif per Semester Gasal Per Desember 2020	71
Tabel 9.2. IPK dan Lama Studi Lulusan 2020/2021	72
Tabel 9.3. Jumlah Mahasiswa Terdaftar Universitas Trilogi	73

Tabel 10.1. Jenis Publikasi Tahun 2020	76
Tabel 10.2. Pemenang Hibah Penelitian Kompetitif Nasional RISTEK/BRIN	76
Tabel 10.3. Daftar Jenis Kegiatan Pengabdian pada Masyarakat	79
Tabel 11.1. Kaleidoskop Peristiwa Penting Sejak Pelantikan Rektor Pada Tanggal 18 November 2019 Hingga 31 Desember 2020	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Serah Terima Jabatan Rektor Universitas	2
Gambar 1.2. Visi dan Misi Rektor Universitas Trilogi 2019-2023	3
Gambar 1.3. <i>Transforming to Top 200 Universities Indonesia</i>	4
Gambar 1.4. Manajemen Perubahan Menuju Top 200 Universitas Terbaik di Indonesia	6
Gambar 1.5. Struktur Organisasi Universitas Trilogi	10
Gambar 1.6. Pejabat Struktural di Fakultas Ekonomi dan Bisnis	11
Gambar 1.7. Pejabat Struktural di Fakultas Bioindustri	12
Gambar 1.8. Pejabat Struktural di Fakultas Industri Kreatif dan Telematika	14
Gambar 2.1. Peringkat Universitas Trilogi Menurut Ditjen Dikti Tahun 2020	20
Gambar 2.2. Piagam Penghargaan Peringkat Kinerja Penelitian	22
Gambar 2.3. Surat Keputusan Peringkat Kinerja Penelitian	23
Gambar 3.1. Wakil Rektor Bidang Akademik Menerima Piagam dan Plakat Penghargaan Sebagai PTS Dengan Persentase Jabatan Akademik Dosen dan Sertifikasi Pendidikan Dosen Ke-2 Terbanyak di LLDIKTI3	24
Gambar 3.2. Jabatan Fungsional Dosen Periode 2019-2020	27
Gambar 3.3. Penyerahan SK Guru Besar Prof. Dr. I Nyoman Sawitri	28
Gambar 3.4. Tingkat Pendidikan Dosen Universitas Trilogi (%)	30
Gambar 4.1. Tren Penerimaan Mahasiswa Baru Periode 2014-2020	33

Gambar 4.2. Sebaran Asal Daerah Mahasiswa Baru Tahun Akademik 2020/2021	36
Gambar 4.3. Sumber Informasi tentang Universitas Trilogi	37
Gambar 4.4. Rekapitulasi Penerimaan Mahasiswa Bari Tahun 2020	38
Gambar 5.1. Penerapan PPEPP di Universitas Trilogi	40
Gambar 5.2. Hubungan dan Komponen Masukan, Proses, Keluaran dan Dampak	41
Gambar 5.3. Akreditasi Prodi Akuntansi 18-19 Agustus 2020	43
Gambar 5.4. Akreditasi Prodi Agribisnis: 26-27 Agustus 2020	44
Gambar 5.5. Akreditasi Prodi Manajemen 11 -12 November 2020	46
Gambar 5.6. Aktifitas AMI 2020 di Universitas Trilogi	48
Gambar 6.1. Sertifikat Juara Pertama Lomba Internasional di Russia	51
Gambar 6.2. Juara Lomba Tingkat Nasional Mahasiswa Teknik Informasi	52
Gambar 6.3. Juara 3 Pada Lomba Bussiness Plant, Temu Ilmiah Regional Jabodetabek 2020	53
Gambar 6.4. Mahasiswa Universitas Trilogi Menang Dalam Lomba Menulis Dan Disain	55
Gambar 7.1. Penandatanganan MoU dengan Untirta Banten dan UNI, Jakarta	58
Gambar 7.2. Diskusi Interaktif Hibah Desentralisasi dengan DRPM	60
Gambar 7.3. Kegiatan Peluncuran Buku Sistem Demokrasi Pancasila Bersama Universitas Nasional	61
Gambar 7.4. Penandatanganan Kontrak Hibah Dakab 2020	62

Gambar 7.5. Proses Seleksi Tenant Inbistro 2020	63
Gambar 7.6. Kegiatan Launching Brand Startup Inovasi Indonesia dan Kickoff Program CPPBT, PPBT dan PLBT dari RISTEK/BRIN	64
Gambar 7.7. Inisiasi Kerjasama serta Business Matching Bersama OK OCE	65
Gambar 8.1. Dana Talangan dari Yayasan dan Perbandingan Penerimaan dan Jumlah Mahasiswa baru	68
Gambar 8.2. Perkembangan Defisit dan Surplus Keuangan Berbasis Akrual, 2013-2020	69
Gambar 10.1. Pendekatan Generik dan Sistematis dalam RIP Universitas Trilogi	81
Gambar 10.2. Salah Satu Kegiatan Seminar Online KKN 2020	83
Gambar 11.1. Prof. Mudrajat Kuncoro, Ph.D Menerima Professional and Leadership Award 2020-2021 dari Indonesia Award Magazine.	89

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Tahunan Universitas Trilogi 2020 ini merupakan bentuk penyampaian informasi kepada seluruh pemangku kepentingan mengenai kinerja yang sudah dilaksanakan dan untuk menggambarkan hasil capaian selama kurun waktu tahun 2020. Capaian ini merupakan hasil pelaksanaan program dan kegiatan sesuai rencana dan target yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh karena itu, semua hasil yang disampaikan dalam laporan tahunan ini tidak terlepas dari kontribusi dan peran serta masing-masing unit di Universitas Trilogi.

1.1. VISI REKTOR UNIVERSITAS TRILOGI

Universitas Trilogi, sebelumnya bernama Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Keuangan dan Perbankan Indonesia (STEKPI), didirikan pada tahun 1988. Perguruan tinggi ini bernaung di bawah Yayasan Pengembangan Pendidikan Indonesia Jakarta (YPPIJ). YPPIJ sebagai Pengelola STEKPI dimotori oleh Prof Dr. Haryono Suyono selaku Ketua Dewan Pembina dan alm. Dr (HC) Subiakto Tjakrawerdaja selaku Ketua YPPIJ, bertekad untuk terus mengembangkan dan meningkatkan peran Universitas Trilogi dalam pembangunan bangsa. Khususnya dalam bidang pangan dan energi terbarukan, karena masalah pangan dan energi menjadi isu nasional dan merupakan prioritas pembangunan sampai saat ini. Untuk itu Universitas Trilogi harus terus maju dan berkembang di tengah dinamika pembangunan bangsa.

Maksud tersebut telah diturunkan dalam visi dan misi rektor saat ini, yakni Prof. Mudrajad Kuncoro, Ph.D yang mulai menahkodai

Universitas Trilogi sejak bulan 18 November 2019 berdasarkan Surat Keputusan YPPIJ Nomor: 033/Peng-YPPIJ/KPTS/XI/2019. Bertempat di ruang auditorium Universitas Trilogi, guru besar FEB UGM ini melakukan prosesi serah terima jabatan dengan Plt. Rektor sebelumnya, Dr. Sahnaz Ubud.

Gambar 1.1. Serah Terima Jabatan Rektor Universitas Dari Dr. Sahnaz Ubud kepada Prof. Mudrajad Kuncoro, Ph.D



Acara pelantikan ini langsung dihadiri oleh Ketua Yayasan Pengembangan Pendidikan Indonesia Jakarta (YPPIJ), almarhum Dr. (HC) Subiakto

Tjakrawerdaja beserta para pengurus YPPIJ. Dalam sambutannya, Menteri Koperasi dan UKM era Presiden RI ke-2 ini menuturkan bahwa setelah melalui beberapa tahapan, mereka sangat percaya bahwa Prof. Mudrajad Kuncoro mampu membangun budaya kerja yang baru sehingga bisa membawa Universitas Trilogi menjadi universitas yang unggul. Disampaikan juga bahwa kampus ini memiliki keunggulan yang spesifik yakni terkait dengan semangat dalam melahirkan generasi teknososiopreneur yang mampu berkolaborasi dalam kemandirian. Sehingga, diharapkan kampus ini terus menjaga budaya membangun *super team*, bukan hanya ingin hebat sendiri atau menjadi *super man*.

Rektor terpilih mengatakan siap membawa Universitas Trilogi menjadi kampus pencetak teknososiopreneur berdasarkan nilai-nilai

Pancasila seperti yang tercantum dalam visi-misi Universitas Trilogi. Keinginan luhur Universitas Trilogi adalah menjadi universitas yang inovatif dengan mengembangkan Keteknososioprenuran, Kolaborasi dan Kemandirian dalam sistem ekonomi berdasar nilai-nilai Pancasila pada tahun 2027. Insya Allah dengan dukungan dan kerja sama tim, rektor bersama semua unsur pimpinan, dosen, tendik, dan mahasiswa akan membawa kampus ini lebih berkembang dan maju.

Rektor Universitas Trilogi secara khusus mencanangkan visi: **Menjadi Top 200 Universitas Terbaik di Indonesia pada tahun 2023** (lihat Gambar 1.1.). TOP diartikan sebagai **Terdepan** (dalam pendidikan, ilmu, riset, dan pengabdian masyarakat). **Optimal** (dalam karya dengan komitmen dan kerja keras). **Proaktif** (dalam mencari solusi masalah nasional, daerah, dan internal). Sementara misi yang ditetapkan untuk mencapai visi tersebut ialah: TOP dengan mengembangkan Keteknososioprenuran, Kolaborasi dan Kemandirian.

Gambar 1.2. Visi dan Misi Rektor Universitas Trilogi 2019-2023

UNIVERSITAS TRILOGI TOP 2019-2023	
Visi	MENJADI TOP 200 UNIVERSITAS TERBAIK DI INDONESIA <input type="checkbox"/> T=Terdepan dalam pendidikan, ilmu, riset dan pengabdian. <input type="checkbox"/> O=Optimal dalam karya dengan komitmen dan kerja keras. <input type="checkbox"/> P=Pro-aktif dalam mencari solusi masalah nasional, daerah, dan internal.
Misi	TOP dengan mengembangkan Keteknosociopreneuran, Kolaborasi dan Kemandirian.

Sebagai langkah stratejik untuk menuju posisi 200 universitas terbaik di Indonesia, maka dilakukan transformasi fundamental dalam tiga dimensi utama (lihat Gambar 1.2), yaitu:

1. *Business Restructuring* (restrukturisasi organisasi). Struktur organisasi yang dibangun harus mengikuti strategi yang ditetapkan, atau disebut *structure follows strategy*. Hal ini akan menjadikan organisasi lebih efektif dan efisien dalam mencapai target.

Gambar 1.3. Transforming to Top 200 Universities Indonesia



2. *Financial Restructuring* (restrukturisasi keuangan). Keberlanjutan sebuah organisasi sangat dipengaruhi oleh kondisi finansial yang ada. Oleh karena itu perlu dilakukan dua strategi, yaitu: *creative funding* dan *prudential spending* melalui kebijakan *money follows strategy*. Sumber-sumber pendapatan harus dicari secara kreatif dari berbagai macam sumber semaksimal mungkin. Sementara

pengeluaran dirancang dan dialokasikan dengan hati-hati dan bijak.

3. *Cultural Transformation* (transformasi budaya). Seluruh civitas akademika Universitas Trilogi harus berorientasi pada budaya prestasi (*achievement culture*). Capaian atau prestasi tersebut diharapkan meningkat dari waktu ke waktu. Budaya prestasi dalam dunia pendidikan tinggi setidaknya diukur melalui pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Budaya tersebut luarannya terlihat dari lulusan, hasil penelitian berupa publikasi ilmiah serta laporan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Seluruh output atau capaian harus diinput dalam sistem sehingga memungkinkan pihak eksternal juga mengetahuinya.

Pimpinan Universitas Trilogi menyatakan komitmen untuk melaksanakan kegiatan tridharma perguruan tinggi sepenuhnya agar peringkat dan kinerja Universitas Trilogi dalam dunia pendidikan tinggi mengalami peningkatan yang signifikan dari waktu ke waktu. Perbaikan posisi peringkat ini bisa terjadi apabila terjadi peningkatan jumlah mahasiswa baru, produktivitas dosen dan karyawan, efisiensi dan efektivitas tata kelola Universitas Trilogi, kualitas pendidikan dan citra Universitas Trilogi, serta mengembangkan jejaring kerja Universitas Trilogi sebagaimana pilar kolaborasi dan kemandirian.

1.2. STRATEGI PRIORITAS

Untuk mencapai target yang ditetapkan perlu suatu strategi prioritas karena keterbatasan waktu dan sumberdaya. Pimpinan

Universitas Trilogi telah menentukan tiga strategi prioritas, yaitu: akreditasi, Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB), dan keuangan (lihat Gambar 1.3). Sub-bab berikutnya akan menjabarkan lebih rinci ketiga strategi dalam kerangka besar Manajemen Perubahan Menuju Top 200 Universitas Terbaik di Indonesia.

Gambar 1.4. Manajemen Perubahan Menuju Top 200 Universitas Terbaik di Indonesia



1.2.1. AKREDITASI

Akreditasi perguruan tinggi menggambarkan bagaimana organisasi dikelola dan mencapai prestasi unggul dan baik sesuai standar Dikti. Akreditasi merupakan penentuan standar mutu dan penilaian suatu lembaga pendidikan (pendidikan tinggi) oleh pihak di luar lembaga yang independen. Akreditasi juga diartikan sebuah upaya pemerintah untuk menstandarisasi dan menjamin mutu alumni perguruan tinggi sehingga kualitas lulusan antara perguruan tinggi tidak terlalu bervariasi dan sesuai kebutuhan kerja.

Selain itu, status akreditasi akan menaikkan *brand institution*, peluang membuka program studi baru di S1 dan S2, bahkan S3, serta

kesempatan mendapatkan hibah penelitian dan kerjasama nasional/internasional. Masyarakat sudah mengetahui bahwa predikat akreditasi sangat penting dalam menilai mutu lulusan sebuah perguruan tinggi. Oleh karena itu dalam memilih perguruan tinggi calon mahasiswa maupun orang tua/wali mahasiswa juga melihat status akreditasi. Akreditasi juga memberikan dampak positif terhadap pengakuan mutu perguruan tinggi dari masyarakat pemerintah maupun lembaga internasional.

1.2.2. PENERIMAAN MAHASISWA BARU (PMB)

Sebagai perguruan tinggi yang berlokasi di ibukota, di mana terdapat 308 perguruan tinggi lain yang menjadi pilihan calon mahasiswa, Universitas Trilogi perlu terus menerus melakukan perbaikan strategi dalam menjaring calon mahasiswa. Berdasarkan informasi dari LLDikti3, diketahui bahwa ada 309 Perguruan Tinggi Swasta (PTS) di Provinsi DKI Jakarta pada tahun 2020.

Data menunjukkan, selama kurun waktu 2013 sampai 2019, PMB Universitas Trilogi berfluktuasi. Tahun 2019 merupakan penerimaan PMB terendah, yang hanya berhasil mendapatkan 353 mahasiswa. Pada tahun 2020, pimpinan Trilogi menyampaikan skenario penerimaan mahasiswa baru (PMB): 700 (target minimal), 1.500 (tercapai BEP), 1600 (keuangan surplus) dan 4.500 (*leading*). Sampai batas akhir periode PMB tahun 2020, jumlah mahasiswa baru mencapai 730 orang, yang artinya telah melebihi dari target minimal.

1.2.3. KEUANGAN

Prioritas dalam bidang keuangan ialah melakukan identifikasi struktur biaya dan penghematan biaya. Selama ini operasional

Universitas Trilogi masih harus menerima dana talangan dari YPPIJ karena posisi keuangan tiap tahun selalu defisit sejak Universitas Trilogi didirikan. Kondisi tersebut tidak sejalan dengan prinsip organisasi yang berkelanjutan dan kemandirian yang dicanangkan sebagai salah satu pilar Universitas Trilogi. Oleh karena itu, upaya menciptakan struktur keuangan yang sehat dan mandiri menjadi salah satu prioritas.

Untuk itu diperlukan strategi meningkatkan pendapatan dan melakukan efisiensi biaya. Dari sisi pendapatan, selain pendapatan dari Uang Kuliah Tunggal (UKT) dari mahasiswa, strategi *creative funding* akan dilaksanakan dengan mencari sumber-sumber pendapatan secara kreatif, baik dari hibah bersaing maupun kerjasama dengan BUMN, perusahaan nasional dan multinasional, kawasan industri, lembaga internasional (Asian Development Bank, Islamic Development bank, dll).

Dari sisi belanja, strategi mengenali struktur biaya dan penghematan biaya akan diterapkan. Struktur biaya mencakup berapa sumbangan masing-masing komponen biaya tetap dan variabel. Penghematan biaya pada hakikatnya adalah efisiensi di biaya apa saja yang bisa ditekan?

1.3. TATA ORGANISASI

Dalam mengelola Universitas Trilogi, Rektor dibantu oleh dua orang Wakil Rektor serta unit-unit organisasi yang terdiri dari Dekan, Ketua Proram Studi, Kepala LPPM, Kepala Badan Penjaminan Mutu, serta Kepala Biro. Lebih lengkap, struktur organisasi yang ada di Universitas Trilogi dapat dilihat pada Gambar 1.5.

Wakil Rektor Bidang Akademik & Kemahasiswaan, **Dr Kabul Wahyu Utomo** dalam melaksanakan tugasnya dibantu Kepala Biro Administrasi Akademik (Sri Rahayuningsih, M.M), KaBiro Perencanaan dan Pengembangan (Ir. Yodfiatfinda, MM., Ph.D), KaBiro Kemahasiswaan Kerjasama, Alumni dan Karir Center (Fathia A.Pradina, S.S., M.Hum) dan Kabiros Admisi dan pemasaran (Dedy Rachmat, SPd. MPd.). Sedangkan Controller dibantu oleh KaBiro SDM, Etika dan Hukum, KaBiro Sararana-Prasarna (Ratih Mahardika, S.T., M.Ds.), KaBiro Keuangan (Yayat Suryatin, SE) KaBiro Perpustakaan (Zed Abdullah, S.E., M.Si), KaBiro Sistem Informasi (Ahmad Ghani, S.T, M.T).

Gambar 1.5. Struktur Organisasi Universitas Trilogi



Prof. Mudrajad Kuncoro, Ph.D

Rektor



Dr. Kabul Wahyu Utomo

Wakil Rektor Bidang Akademik
& Kemahasiswaan



**Dr. Aty
Herawati**
Kepala LPPM



**Dr. Anies Lasiasi,
CA**
Kepala BPM



Prof. Indra Bastian, Ph.D
Controller

Budi Septiono, S.H.
Sekretaris dan Humas



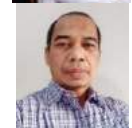
Ratih Mahardika, S.T., M.Ds.
KaBiro SDM, Etika dan Hukum
KaBiro Sar-Pras



Dra. Sri Rahayuningsih,
M.M.
KaBiro Administrasi
Akademik



Yayat Suryatin, SE
KaBiro Keuangan



Yodfiatfinda, Ph.D
KaBiro Perencanaan dan
Pengembangan



Zed Abdullah, S.E., M.Si
KaBiro Perpustakaan



Fathia A.Pradina, S.S.,
M.Hum
KaBiro Kemahasiswaan
KaBiro Kerjasama, Alumni
dan Karir Center



Ahmad Ghani, S.T, M.T
KaBiro Sistem Informasi



Dedy Rachmat, SPd. MPd.
KaBiro Admisi dan
Pemasaran



Pada Gambar 1.6 sampai dengan 1.8 dapat dilihat bahwa Universitas Trilogi memiliki 4 fakultas yang dipimpin oleh 3 dekan, yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis dipimpin oleh Drs. R. Dwi Sunu Kanto, MSc., Ph.D, Fakultas Bioindustri dipimpin oleh Dr. Inanpi Hidayati Sumiasih. Sementara Fakultas Industri Kreatif dan Telematika dan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dipimpin oleh Oki Kurniawan, S.Sn., M.Ds

Gambar 1.6. Pejabat Struktural di Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Drs. R. Dwi Sunu Kanto, MSc., Ph.D.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Σ Mahasiswa = 1.408 (58,3% dari Universitas)
 Σ Dosen = 46 (46,5% dari Universitas)
 Rasio Dosen: Mahasiswa = 1:31



Dr. Mangasi Panjaitan, MPA
Kaprodi Ek.Pembangunan
 Σ mahasiswa = 74 (5,3% dari FEB)
 Σ Dosen = 8 (17,5% dari FEB)



Sri Opti, SE.Ak, MM, CA.
Kaprodi Akuntansi
 Σ mahasiswa = 664 (47,2% dari FEB)
 Σ Dosen = 13 (28,7% dari FEB)



Fanny Suzuda Pohan, SE., MM.
Kaprodi Manajemen
 Σ mahasiswa = 696 (49,4% dari FEB)
 Σ Dosen = 17 (37,7% dari FEB)



Dr. Duana Fera Risina, MPd.
Kaprodi Magister Manajemen
 Σ mahasiswa = 75 orang (5,3% dari FEB)
 Σ Dosen = 8 (17,5% dari FEB)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dibantu oleh empat ketua program studi (Kaprodi), yaitu Dr. Mangasi Panjaitan, MPA (Kaprodi

Ekonomi Pembangunan), Sri Opti, SE.,AK, MM.CA (Kaprodi Akuntansi), Fanny Suzuda Pohan, SE, MM (Kaprodi Manajemen) dan Dr. Duana Fera Risina, M.Pd (Kaprodi Magister Manajemen).

Gambar 1.7. di bawah memperlihatkan pejabat struktural Fakultas Bioindustri. Fakultas ini dipimpin oleh Dr. Inanpi Hidayati Sumiasih, dibantu oleh tiga oleh Kaprodi, yaitu Dr. Francy Iriany (Kaprodi Agribisnis), Warid, SP., M.Si (Kaprodi Agroekoteknologi) dan Hermawan Seftiono, S.Si, M.Si (Kaprodi Ilmu dan Teknologi Pangan).

Gambar 1.7. Pejabat Struktural di Fakultas Bioindustri



Dr. Inanpi Hidayati Sumiasih

Dekan Fak. Bioindustri

Σ Mahasiswa = 190 (8% dari universitas)

Σ Dosen = 16 (16,6% dari universitas)

Rasio Dosen: Mahasiswa = 1: 8



Dr. Francy Iriani

Kaprodi Agribisnis

Σ mahasiswa = 73 orang
(38,42% dari FBIO)

Σ Dosen: 6 orang
(37,5% dari FBio)



Warid, SP., M.Si

Kaprodi Agroekoteknologi

Σ mahasiswa = 44 orang
(23,16% dari FBIO)

Dosen: 5 orang
(31,25% dari FBio)



Hermawan Seftiono, Sp., M.Si

Kaprodi Ilmu dan Teknologi Pangan

Σ mahasiswa = 73 orang
(38,42% dari FBIO)

Dosen: 5 orang
(31,25% dari FBio)

Gambar 1.8 menampilkan pejabat struktural Fakultas Industri Kreatif dan Telematika, serta Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Kedua fakultas ini dipimpin oleh seorang dekan yaitu Oki Kurniawan, S.Sn, M.Ds. Untuk Fakultas Industri Kreatif dan Telematika dekan dibantu oleh 4 orang Kaprodi, yaitu Muhammad Iqbal, ST., M.Ds (Kaprodi Desain Komunikasi Visual), Hapiz Islamsyah, S.Sn.,M.Ds (Kaprodi Desain Produk), Yaddarabdullah, S.Kom., M.Kom (Kaprodi Teknik Informatika) dan Rudi Setiawan, S.Kom., M.Cs. (Kaprodi Sistem Informasi). Sementara untuk Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, dekan dibantu oleh dua orang Kaprodi, yaitu Dr. Roostrianawahti S, M.Pd. (Kaprodi Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini) dan Dr. Rudi Ritonga, S.Pd., M.Pd (Kaprodi Pend. Guru S D)