|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Program Studi Sistem Informasi **–** Universitas TRILOGI | | | | | | |
| **SILABUS** | | | | | | |
| **Kode Matakuliah** | **Bobot SKS** | | **Semester** | | **Sifat Matakuliah** | |
| **SI3302** | **3 SKS** | | **VI** | | **Pilihan Prodi** | |
| **Nama Matakuliah** | **Perilaku Organisasi** | | | | | |
| ***Course Title (English*)** | *Organization Behavior* | | | | | |
| **Silabus** | Kuliah ini berisi teori tentang perilaku, sifat dan budaya organisasi, kerja tim dan upaya peningkatan kemampuan team, peran motivasi, politik, dan kekuasaan dalam perilaku serta pengaruh teknologi informasi dalam desain organisasi. | | | | | |
| **Tujuan Instruksional**  **Umum (TIU)** | Kuliah ini memberikan pemahaman dan pengetahuan bagi mahasiswa tentang perilaku dan budaya yang ada di organisasi. | | | | | |
| **Luaran (*Outcome*)** | Setelah mengikuti mata kuliah ini, mahasiswa:   1. Mampu memahami dan mengerti isu terkait tentang perilaku, sifat dan budaya organisasi 2. Mampu memahami pentingnya team dalam organisasi dan upaya peningkatan kemampuan team tersebut 3. Mampu memahami motivasi, kekuasan, dan politik di organisasi 4. Mengerti tentang pengaruh teknologi informasi dalam disain organisasi. | | | | | |
| **Prasyarat** |  | | | | | |
| **Penilaian** | Absensi | | | 10% | |  |
| Ujian Tengah Semester (UTS) | | | 20% | |  |
| UJian Akhir Semester (UAS) | | | 20% | |  |
| Tugas | | | 50% | |  |
| **Pustaka** | John R. Schermerhorn, James G. Hunt, Richard N. Osborn. Organizational  Behavior Seventh Edition, John Wiley & Sons, Inc. 2002  Charmine EJ Hartel, Wilfred J. Zerbe, Neal M. Ashkanasy. Emotions in Organizational Behaviour. Lawrence Erbaum Associates inc. 2005  Carolyn Barker, Robyn Coy. The Power of Culture: Driving Todays Organization. McGraw-Hill, 2004 | | | | | |
| **Waktu Perkuliahan** | Hari: | Pukul: | | | Ruang: | |
| **Dosen** |  | | | | Phone & Email: | |
| **Asisten** |  | | | | Phone & Email: | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Program Studi Sistem Informasi **–** Universitas TRILOGI | | | | | |
| **SATUAN ACARA PERKULIAHAN** | | | | | |
| **Kode Kuliah: SI3302** | | **Nama Mata Kuliah: Perilaku Organisasi** | | | |
| **Mgg** | **Topik** | **Sub-Topik** | **Tujuan Instruksional Khusus (TIK)** | | **Kegiatan** |
| 1 | Organizational Behoviour today | Penjelasan tentang tujuan kuliah, aturan perkuliahan, pemahaman tentang perilaku organisasi, manajemen, etika, dan kepribadian | Mahasiswa memahami tentang perilaku organisasi, manajemen, dan etika | | Kulliah |
| 2 | Personality traits & Organization | Personality traits, values & attitudes, perceptual process | Mahasiswa memahami tentang sifat personal, nilai & perilaku, proses perseptual | | Kulliah |
| 3 | Kultur organisasi | Konsep kultur organisasi, mengelola kultur organisasi, perubahan organisasi | Mahasiswa memahami budaya dan dampaknya bagi organisasi | | Kulliah |
| 4 | High performance organization | Kinerja organisasi, kelompok dalam organisasi, group dinamis | Mahasiswa memahami tentang kinerja organisasi dan permasalahan di organisasi | | Kulliah |
| 5 | Team Building | High performance team, team building, decision making process | Mahasiswa memahami upaya meningkatkan dan memperbaiki kinerja tim | | Kulliah |
| 6 | Conflict | Konflik, manajemen konflik, negosiasi | Mahasiswa memahami tentang konflik di organisasi dan upaya penyelesaiannya | | Kulliah |
| 7 | Motivasi | Motivasi, teori proses | Mahasiswa mengerti tentang motivasi | | Kulliah |
| 8 | Ujian Tengah Semester | | | | |
| 9 | Motivasi | Integrating motivation theories, dynamics of stress | Mahasiswa memahami tentang teori motivasi secara utuh | Kulliah | |
| 10 | Power | Power dan Empowerment | Mahasiswa memahami jenis-jenis kekuasaan dan pemberdayaan | Kulliah | |
| 11 | Politics | Organizational politics, political actions | Mahasiswa memahami tentang sisi politis organisasi | Kulliah | |
| 12 | Komunikasi | Sifat, hambatan, dan komunikasi organisasi | Mahasiswa memahami tentang peran komunikasi di organisasi | Kulliah | |
| 13 | Globalisasi | Perilaku organisasi dan globalisasi, culture & diversity | Mahasiswa memahami tentang pengaruh globalisasi di organisasi | Kulliah | |
| 14 | Job Design | Technology & job design, goal setting, work arrangements | Mahasiswa memahami peran teknologi dalam disain organisasi | Kulliah | |
| 15 | Tugas |  | Mahasiswa mampu menerapkan pengetahuan yang telah diperoleh | Kulliah | |
| 16 | Ujian Akhir Semester | | | | |